

**SLC** - **CGIL** Sindacato Lavoratori Comunicazione  
**FISTel** - **CISL** Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
**UILCOM** - **UIL** Unione Italiana Lavoratori Comunicazione

---

## DOCUMENTO SKY

IL Coordinamento nazionale delle Rsu di Sky unitamente alle segreterie nazionali e territoriali si è incontrato il giorno 3 novembre 2015. Nella discussione si sono analizzati i punti all'ordine del giorno: i temi relativi alla contrattazione integrativa, la situazione dell'intero gruppo e le specificità di tutti i territori.

Data la complessa situazione e l'articolata struttura territoriale e contrattuale, preoccupa la superficialità con cui è stata evitata l'illustrazione dei piani strutturati o linee guida che individuino, almeno nel medio periodo l'assetto del Gruppo SKY in Italia.

Ad oggi gli obiettivi aziendali non risultano chiari e non possiamo credere che il futuro dell'azienda sia tutto legato a scelte estemporanee.

Inoltre, il Coordinamento ha espresso preoccupazione per l'assenza di una risposta idonea da parte dell'azienda al mese di mobilitazione indetto dalla Rsu di Cagliari, sul futuro del perimetro occupazionale e professionale del sito di Roma e delle annose e corrette rivendicazioni che insistono sul sito di Milano.

Al fine di giungere ad una sintesi che risponda ai bisogni di tutti i lavoratori del gruppo Sky l'intera Delegazione Sindacale ha deciso di rivendicare da subito:

- **chiarezza sul mantenimento del perimetro industriale e occupazionale, rivendicare il turnover;**
- **il ripristino di corrette relazioni sindacali, con la piena attuazione degli accordi in essere;**

La discussione ha evidenziato la ferma volontà da parte di tutto il Coordinamento di riprendere un percorso relazionale che parta dal reciproco riconoscimento dei ruoli e dalla messa in sicurezza dei perimetri occupazionali delle 3 sedi.

A fronte di una intesa sul metodo relazionale e sui percorsi, il Coordinamento intende avviare la discussione su una piattaforma sindacale che parta dai seguenti punti principali: welfare, inquadramenti e trattamenti economici e normativi.

Per costruire tale rivendicazione, si costituirà da subito una commissione sindacale tecnica per determinare i contenuti della piattaforma da portare ad approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori dell'intero gruppo.

Ricordiamo a tutti che si sta parlando, per quanto riguarda il nostro paese, dell'azienda con il miglior andamento economico nel settore e con la minore incidenza del costo del lavoro, condizioni che dovrebbero consentire a Sky di determinare politiche industriali di maggior respiro e politiche salariali condivise con le parti sociali.

Roma, 6 novembre 2015

Le Segreterie Nazionali  
Slc Cgil Fistel Cisl Uilcom Uil

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325  
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILCOM- Tel. 06-8622421 Fax 06-86326875